

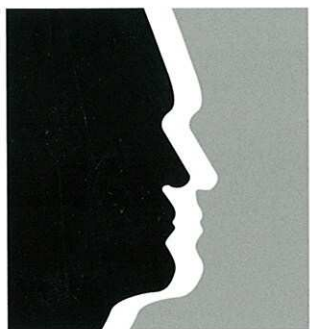


Dirigeant,
responsable du personnel,
cadre opérationnel,
vos responsabilités font
de vous un gestionnaire
des ressources humaines.

**Les effets de l'alcool
dans l'entreprise vous
confrontent à des
décisions difficiles.**

**Nous vous proposons une
approche et des solutions
capables de préserver vos
collaborateurs et votre
entreprise.**

Votre entreprise est confrontée à l'alcool



Pour toutes les entreprises, l'alcool est un risque au même titre que les autres. Il est le seul à ne pas être encadré par des règles.

Une part notable des conflits professionnels naît de personnes alcoolisées, placées à des niveaux hiérarchiques très variés.

Ces conflits ne sont pas toujours compréhensibles. HASSÉ-CONSULTANTS met en place des groupes de réflexion qui permettent de les traduire.

HASSÉ-CONSULTANTS vous propose de nouveaux modes de dialogue et une nouvelle approche autour du thème de l'alcool. Ils sont indispensables au développement de solutions originales dans votre entreprise.

**La prévention au quotidien...
...après une formation adaptée.**

Objectifs

Démultiplier l'impact de vos démarches qualité-sécurité, relations humaines, en se situant à la vraie source de la plupart des problèmes.

Principes

Notre approche aboutit simultanément à la mise en place **d'une politique autonome de gestion du risque alcool dans l'entreprise**, à l'appréciation du coût économique et humain de la maladie alcoolique et à la mise en place **d'une méthodologie de prévention** et d'actions qui permettent d'éviter à long terme **les interventions curatives**.

Méthodes

Indépendamment des situations extrêmes, nous concourons à développer et à entretenir **un nouvel état d'esprit** à l'égard de l'alcool et de la maladie alcoolique.

HASSÉ-CONSULTANTS met à votre disposition trois formations modulaires et complémentaires constituant trois niveaux d'intervention :

- la constitution d'un groupe de réflexion alcool intégré et adapté aux besoins de votre entreprise ;
- la formation de votre encadrement à la prévention et à la gestion du risque alcool ;
- la formation générale de tous vos salariés sur le risque alcool.

Résultats

- Moins de situations d'urgence.
- Une réelle politique du risque alcool.
- Un audit gratuit et permanent des dysfonctionnements opérationnels.

L'un de vos collaborateurs est en situation « critique »

L'action en situation de crise...
...les solutions en entreprise.

Objectifs

Sauver un salarié, restaurer un poste de travail.

Principes

Nous prenons en charge votre collaborateur tout au long de notre intervention.

Éviter le licenciement est notre objectif... sans concession.

Méthodes

En rétablissant la communication, nous cherchons d'abord et surtout avec le salarié à bien comprendre son histoire. De l'alcool à l'alcoolisation, en passant par la toxicodépendance et la maladie alcoolique, il se racontera et ce dialogue avec notre consultant sera le point de départ de son rétablissement.

Les entretiens permettent d'identifier les causes réelles de la toxicodépendance à l'alcool et d'intervenir durablement sur ses effets. Au fil de ces rendez-vous, s'établit une relation privilégiée entre votre collaborateur et notre consultant.

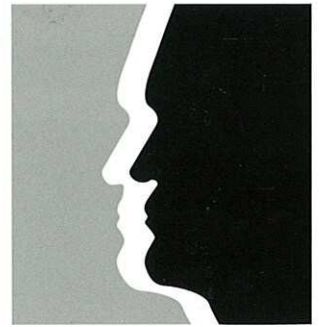
Notre intervention n'a de sens que si elle aboutit à **la suppression totale de la toxicodépendance et à la réadaptation au poste de travail.**

Nous ne prétendons pas que notre méthode soit infaillible, nous constatons simplement :

- qu'elle nous a permis depuis notre création en 1989, de libérer de l'emprise de l'alcool des salariés de tous niveaux et dans des secteurs d'activités les plus variés ;
- que ceux-ci ont trouvé dans **l'engagement professionnel** le plus **efficace** des substituts.

Résultats

- Licenciement évité.
- Réadaptation au poste de travail.
- Renaissance du salarié.



L'alcool est l'un des ennemis les plus pernicieux de l'entreprise. Il peut en affecter durablement le fonctionnement à tous les niveaux, sans modifier apparemment le comportement des hommes. Et quand les dysfonctionnements sont perceptibles, l'homme et l'entreprise sont déjà fragilisés.

L'approche médicale pourrait sauver le salarié, mais seule, elle l'exclurait de fait de l'entreprise au moment où celle-ci constitue l'un de ses derniers points d'attache et de repère.

HASSÉ-CONSULTANTS
vous propose d'accompagner votre collaborateur vers un retour à ses capacités et responsabilités professionnelles et ainsi de restituer son potentiel à l'entreprise.



Quelques unes de nos interventions

- ABEILLE ASSURANCES, GROUPE VICTOIRE
- AÉROSPATIALE
- AGENCE DE L'ENVIRONNEMENT ET DE LA MAÎTRISE DE L'ÉNERGIE
- AGENCE REUTERS
- AGF LYON
- ALSTHOM
- APRYL
- ARJO WIGGINS
- ARTE
- ASSEDIC DE BELFORT
- ASSEDIC DE CAEN
- ASSEDIC DU VAL-DE-MARNE
- ASTRA-CALVÉ
- AUCHAN SERVICES CENTRAUX
- AXA
- BANQUE LAZARD FRÈRES & Cie
- BARRY ROGLIANO SALLÈS
- BOUYGUES BÂTIMENT ILE-DE-FRANCE
- BP CHEMICALS
- BP LAVERA SNC
- CAISSE CENTRALE DE COOPÉRATION ÉCONOMIQUE
- CAISSE DES DÉPÔTS ET CONSIGNATIONS D'ANGERS
- CAISSE DES DÉPÔTS ET CONSIGNATIONS DE BORDEAUX
- CAISSE DES DÉPÔTS ET CONSIGNATIONS DE PARIS
- CBRE
- CENTRE D'ESSAIS EN VOL D'ISTRES
- CENTRE LECLERC
- CENTRE NATIONAL DES CAISSES D'ÉPARGNE
- CHAMPAGNES P. & C. HEIDSIECK
- CHIESI SA
- CIAPEM
- CIS BIO INTERNATIONAL
- CITÉ DES SCIENCES & DE L'INDUSTRIE
- CLS REMY COINTREAU
- CNP ASSURANCES
- COFATHEC PROJIS
- COMMISSARIAT À L'ÉNERGIE ATOMIQUE
- COMPAGNIE DES TRANSPORTS URBAINS DE TOURS
- COMPAGNIE DEUTSCH
- CONSEIL GÉNÉRAL DE LA CHARENTE
- COURRIER PICARD
- CRÉDIT MUTUEL, ILE-DE-FRANCE
- CSIA ILE-DE-FRANCE
- CENTRE SCIENTIFIQUE ET TECHNIQUE DU BÂTIMENT
- DUNLOP
- EADS TEST & SERVICES
- EDF
- ELF ATOCHEM
- L'ÉQUIPE
- ESSILOR
- EUROCLEAR
- FERINOX
- FONDATION D'AUTEUIL
- FORBO SARLINO
- FRANCE TÉLÉCOM
- GARP
- GAZ DE FRANCE - CNE
- GAZ DE FRANCE - DGI - GROUPEMENT CENTRE
- GAZ DE FRANCE - GRT - RÉGION CENTRE ATLANTIQUE
- GAZ DE FRANCE - SERVICES CENTRAUX
- GÉNÉRALE DE RESTAURATION
- GROUPAMA
- GROUPE BOSCH ET SIEMENS ELECTROMÉNAGER
- GROUPE BRANDT
- GROUPE EXPRESS-EXPANSION
- GROUPE SÉCURITÉ NOUVELLE
- GROUPE SOPARIND BONGRAIN
- GROUPEMENT MARC
- GTMH
- HAYS LOGISTIQUE FRANCE
- HERMÈS INTERNATIONAL
- HERMÈS PARFUMS
- HERMÈS SELLIER
- HÔPITAL NATIONAL DE SAINT-MAURICE
- INSTITUT PASTEUR
- INTERNATIONAL HERALD TRIBUNE
- IXIS CORPORATE & INVESTMENT BANK
- LABORATOIRES DEBAT
- LABORATOIRES FRANÇAIS DES BIOTECHNOLOGIES
- LABORATOIRES LIPHA
- LABORATOIRES WYETH FRANCE
- LYONNAISE DES EAUX
- M2A
- MAIRIE DE BÉZIERS
- MAIRIE DE CHAMPIGNY-SUR-MARNE
- MAIRIE D'ÉVRY
- MAIRIE DE NEUILLY-SUR-SEINE
- MAIRIE DE VILLEURBANNE
- MBDA FRANCE
- MGEN, SECTION LYON
- MOËT & CHANDON
- MUSÉE DU LOUVRE
- NAPHTACHIMIE
- OFFICE NATIONAL DES FORÊTS
- OPÉRA NATIONAL DE PARIS
- ORGA CONSULTANTS
- OWENS-CORNING FIBERGLAS FRANCE
- PALAIS DES CONGRÈS DE PARIS
- PDM INDUSTRIES
- PIERRE & VACANCES
- POINT P
- PRESSES-SOLAR-BELFOND
- RADIO FRANCE
- RECETTE GÉNÉRALE DES FINANCES PARIS
- RÉGION ILE-DE-FRANCE
- RENAULT (RUEIL / LARDY)
- RENAULT AUTOMATION COMAU
- RENAULT, USINE GEORGES BESSE
- RÉUNION DES MUSÉES NATIONAUX
- REXEL
- RHÔNE POULENC RORER
- RHÔNE POULENC SILICONES
- RUNGIS MARCHÉ INTERNATIONAL
- SAGE FRANCE
- SAINT-GOBAIN LES MIROIRS
- SAINT-GOBAIN DESJONQUÈRES
- SCHERING-PLOUGH VÉTÉRINAIRE
- SCHLUMBERGER INDUSTRIES
- SERVIR 1
- SERVICES PÉNITENCIAIRES DE MARSEILLE
- SICRA
- SOCIÉTÉ DE PRODUCTION DE SOLS TEXTILES
- SOCIÉTÉ DE PRODUCTION DE SOLS VINYLES
- SOCIÉTÉ DE RADIO TÉLÉVISION FRANÇAISE D'OUTRE-MER
- SOCIÉTÉ DES AUTOROUTES PARIS-NORMANDIE
- SOCIÉTÉ DES PRODUITS MARNIER-LAPOSTOLLE
- SOCIÉTÉ FRANCE AIR
- SOCIÉTÉ IMMOBILIÈRE ECI
- SOCIÉTÉ LYONNAISE DE TRANSPORT EN COMMUN
- SOCIÉTÉ PARISIENNE D'IMPRESSIONS ET DE CARTONNAGES
- SOGEA TPI
- SOLLAC
- SYSECA
- TEFAL
- THALES AIR DEFENCE
- THOMSON CSF
- THOMSON MARKETING-FRANCE
- THOMSON MULTIMÉDIA
- THOMSON TUBES ÉLECTRONIQUES
- TOTAL RAFFINAGE SA
- UAP
- UNÉDIC
- UNIBÉTON
- UNION MINIÈRE FRANCE
- UNION SOCIALE MARITIME
- VEOLIA TRANSPORT
- WAVECOM